

Perfil de competencias y requisitos académicos requeridos	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en Derecho; Jurisprudencia; Derecho y Ciencias Políticas del Núcleo Básico de Conocimiento DERECHO Y AFINES. • Tarjeta profesional, en aquellos casos en que la ley así lo establezca. • Un (1) año de experiencia profesional relacionada. 									
OBJETO DEL EMPLEO: Realizar el apoyo profesional para la gestión jurídica y administrativa que compete a la Oficina Asesora de Jurídica para efecto de atender las necesidades que en la materia, se planteen por las diferentes dependencias de la Veeduría Distrital.										
Funciones: <ol style="list-style-type: none"> 1. Contribuir con la gestión de los procedimientos administrativos que deba realizar la dependencia para el desarrollo de la gestión jurídica. 2. Adelantar la elaboración y legalización de contratos conforme a la normativa vigente. 3. Contribuir a la gestión de la actividad precontractual y contractual de competencia de la Oficina Asesora de Jurídica. 4. Realizar el seguimiento continuo y oportuno a los procesos judiciales que se adelanten en contra de la Entidad o en los que ésta intervenga como demandante, tercero interviniente o coadyuvante, de conformidad con las instrucciones impartidas por el superior jerárquico. 5. Realizar las acciones necesarias para mantener actualizado el Sistema de Información de Procesos Judiciales (SIPROJ). 6. Preparar los Informes que deba presentar la Oficina Asesora de Jurídica, conforme a las instrucciones del Jefe inmediato. 7. Las demás que se le asignen de acuerdo a la naturaleza del cargo. 										
EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR TÉCNICO OPERATIVO CÓDIGO 314 GRADO 02										
PRIMER NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Perfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia Relacionada	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2018 al 31-01-2019	
	NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									
EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR TÉCNICO OPERATIVO CÓDIGO 314 GRADO 01										
SEGUNDO NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Perfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia Relacionada	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2018 al 31-01-2019	
	NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									
EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AUXILIAR ADMINISTRATIVO CÓDIGO 402 GRADO 05										
TERCER NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Perfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia Relacionada	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2018 al 31-01-2019	
	NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									
EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR SECRETARIO EJECUTIVO CÓDIGO 422 GRADO 04										
CUARTO NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Perfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia Relacionada	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2018 al 31-01-2019	
	NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									

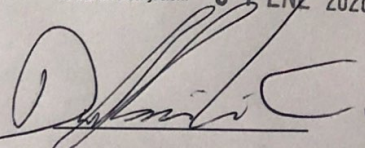
EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR SECRETARIO EJECUTIVO CÓDIGO 440 GRADO 03										
QUINTO NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Perfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia Relacionada	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2018 al 31-01-2019	
	NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									
EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES CÓDIGO 470 GRADO 01										
SEXTO NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Perfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia Relacionada	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2018 al 31-01-2019	
	NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									

De conformidad con el artículo 24 de la Ley 1960 de 2019 y con la Circular de la CNSC N° 03 de 2014, se publica el presente estudio por cinco (5) días hábiles, término en el cual se podrá solicitar revisión contra el resultado del mismo. Igualmente dentro del mismo término se deberá manifestar el interés de optar o no por el Encargo. Sujeto a las prelación establecidas en el Artículo en mención.

Fecha de Fijación: 30 DIC 2019

Fecha de Desfijación: 07 ENE 2020


Veedor Distrital


Viceveedor Distrital

Aprobó: Daniel Andrés García Cañón - Vicedirector Distrital
Revisó: Hugo Alfonso Rodríguez Arévalo - Asesor Código 105 Grado 01 - Viceveeduría Distrital
Revisó: Meyer Alexander Forero Silva - Abogado Contratista - Proceso de Administración de Talento Humano
Revisó: Sandra Lisseth Gómez Gómez - Profesional Especializado Responsable del Proceso de Administración de Talento Humano
Elaboró: Elena Soto Bandera - Contratista Proceso de Administración de Talento Humano
Fecha de elaboración: 4 de diciembre de 2019

Código: TH-PO-33
Versión: 003
Fecha Vigencia: 23-07-2019