



VICEVEEDURÍA DISTRITAL
FORMATO DE PUBLICACIÓN ESTUDIO DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO EN UN CARGO DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VACANCIA DEFINITIVA
UBICACIÓN: VEEDURÍA DELEGADA PARA LA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y PRESUPUESTAL
EMPLEO: PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 03

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en Administración, Administración Ambiental, Administración Financiera, Administración Pública, Administración de Empresas, Administración de Empresas y Finanzas, Administración y Dirección de Empresas, Administración y Negocios Internacionales, Administración en Finanzas y Negocios internacionales, Finanzas y Relaciones Internacionales, Administración de Negocios, Administración de Servicios, Gestión Empresarial, Gestión y Desarrollo Urbanos, Administración de Empresas con Énfasis en Finanzas, del Núcleo Básico de Conocimiento ADMINISTRACIÓN. • Título Profesional en Negocios Internacionales, Comercio Exterior, Economía, Finanzas y Comercio Exterior, Comercio Internacional y Finanzas, Comercio y Negocios Internacionales, Relaciones Económicas Internacionales, Economía y Finanzas Internacionales, Negocios y Relaciones Internacionales del Núcleo Básico de Conocimiento ECONOMÍA. • Título Profesional en Gobierno y Relaciones Internacionales, Relaciones Internacionales, Estudios Políticos y Resolución de Conflictos, Ciencia Política, Gobierno y Relaciones Internacionales, Política y Relaciones Internacionales del Núcleo Básico de Conocimiento CIENCIA POLÍTICA, RELACIONES INTERNACIONALES. • Título Profesional en Contaduría Pública del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURÍA PÚBLICA. • Título Profesional en Ingeniería Administrativa, Ingeniería Administrativa y de Finanzas, Ingeniería en Calidad, Ingeniería Financiera Ingeniería Financiera y de Negocios del Núcleo Básico de Conocimiento INGENIERIA ADMINISTRATIVA Y AFINES • Título Profesional en Ingeniería Industrial del Núcleo Básico de Conocimiento en INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES. • Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del empleo. • Tarjeta profesional, en aquellos casos en que la ley así lo establezca. <ul style="list-style-type: none"> • Tres (3) años de experiencia profesional relacionada.
---	--

PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO: Aplicar conocimientos especializados en la evaluación de políticas, planes, programas y proyectos de la Administración y los sistemas de control de las Entidades ejecutoras con el fin de mejorar la eficiencia administrativa.

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Prestar apoyo especializado al Delegado sobre la construcción y desarrollo de herramientas de evaluación y seguimiento al impacto de las políticas, programas y proyectos del Distrito.
2. Preparar informes, documentos y materiales de estudio para la aprobación del Delegado, relacionados con la evaluación de las políticas, programas y proyectos del Plan de Desarrollo.
3. Elaborar diagnósticos y estudios que permitan evaluar el impacto y los resultados de la ejecución de los compromisos y de las metas físicas del Plan de Desarrollo.
4. Proponer recomendaciones, resultado de análisis de eficiencia y eficacia que permitan el cumplimiento del Plan de Desarrollo.
5. Elaborar documentos de medición de tendencias de los fenómenos sociales del Distrito.
6. Realizar las acciones tendientes a promover la pronta y eficiente ejecución de los planes, programas y proyectos de la Administración, en concordancia con el Plan de Desarrollo.
7. Realizar seguimiento al cumplimiento de los compromisos que las autoridades de la Administración Distrital adquieran con la comunidad y proponer la adopción de los correctivos y recomendaciones correspondientes.
8. Absolver consultas y emitir conceptos en los asuntos encomendados por el Veedor Delegado.
9. Elaborar y presentar al jefe inmediato los informes que le sean solicitados en desarrollo de sus funciones.
10. Las demás que le asigne de jefe inmediato, de acuerdo con la naturaleza del cargo.

EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR
PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 222 GRADO 02

	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Pérfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia Relacionada	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2020 al 31-01-2021
PRIMER NIVEL DE OPCIÓN	1	Claudia Marcela Maribel Ávila Bernal	Profesional Especializado Código 222 Grado 02	Administradora de Empresas	Especialista en Evaluación y Desarrollo de Proyectos Especialista en Métodos Alternativos de Solución de Conflictos y Estrategias de	11 Años, 7 Meses y 6 Días	NINGUNA	04/01/2010	100%
	2	María Angélica Escárraga López	Profesional Especializado Código 222 Grado 02	Economista	Memorización Especialista en Control Fiscal para Entidades Públicas Especialista en Gestión de Desarrollo Administrativo	9 Años, 7 Meses y 18 Días	NINGUNA	01/10/2018	100%

**** EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR**
PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 219 GRADO 01

	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Pérfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia Relacionada	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2020 al 31-01-2021
SEGUNDO NIVEL DE OPCIÓN	3	Sandra Leonor Castro Bautista	Profesional Universitario Código 219 Grado 01	Administrador Público	Especialista en Gerencia Social Magister en Derecho del Estado con Énfasis en Derecho Público	6 Años, 4 Meses y 3 Días	NINGUNA	27/07/2010	100%

**EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR
TÉCNICO OPERATIVO CÓDIGO 314 GRADO 02**

TERCER NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Pérfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia <u>Relacionada</u>	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2020 al 31-01-2021
NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									

**EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR
TÉCNICO OPERATIVO CÓDIGO 314 GRADO 01**

TERCER NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Pérfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia <u>Relacionada</u>	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2020 al 31-01-2021
NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									

**EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR
AUXILIAR ADMINISTRATIVO CÓDIGO 407 GRADO 05**

CUARTO NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Pérfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia <u>Relacionada</u>	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2020 al 31-01-2021
NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									

**EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR
SECRETARIO EJECUTIVO CÓDIGO 425 GRADO 04**

CUARTO NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Pérfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia <u>Relacionada</u>	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2020 al 31-01-2021
NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									

EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR <u>SECRETARIO CÓDIGO 440 GRADO 03</u>									
CUARTO NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Pérfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia Relacionada	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2020 al 31-01-2021
NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									

EMPLEADOS QUE SE ENCUENTRAN DESEMPEÑANDO EL EMPLEO INMEDIATAMENTE INFERIOR <u>AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES CÓDIGO 470 GRADO 01</u>									
CUARTO NIVEL DE OPCIÓN	Nº de Orden	Nombre del empleado de carrera	Empleo de carrera del cual es titular	Pérfil de Competencias y Requisitos Académicos	Postgrado en Áreas Relacionadas con las Funciones del Empleo	Experiencia Relacionada	Sanción Disciplinaria	Fecha de Ingreso a la Entidad	Calificación Última Evaluación del Desempeño 01-02-2020 al 31-01-2021
NO EXISTEN SERVIDORES EN ESTE NIVEL QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADOS EN EL EMPLEO CITADO									

OBSERVACIONES: **** CON OPCIÓN SI LOS EMPLEADOS DEL NIVEL ANTERIOR NO ESTÁN INTERESADOS**

De conformidad con el artículo 24 de la Ley 1960 de 2019 se publica el presente estudio por cinco (5) días hábiles, término en el cual se podrá solicitar revisión contra el resultado del mismo. Igualmente dentro del mismo término se deberá manifestar el interés de optar o no por el Encargo. Sujeto a las prelación establecidas en el Artículo en mención.

Fecha de Fijación: 25 de febrero de 2022

Fecha de Desfijación: 3 de marzo de 2022



Veedor Distrital Encargado



Vicevedora Distrital

Aprobó: Diana Patricia Mendentia Durán - Vicevedora Distrital
 Revisó: Hugo Alfonso Rodríguez Arévalo - Asesor Código 105 Grado 01 Viceveduría Distrital
 Revisó: Luz Adriana Rodríguez Fino, Profesional Especializado Responsable del Proceso Administración de Talento Humano
 Revisó: Risdell Norbey Rodríguez Rojas, Contratista Proceso Administración de Talento Humano
 Elaboró: Elena Soto Bandera - Contratista Proceso Administración de Talento Humano
 Fecha de Revisión Viceveduría: 21 de febrero de 2022
 Fecha de Revisión Talento Humano: 18 de febrero de 2022
 Fecha de elaboración: 17 de febrero de 2022

Código: TH-FO-33
 Versión: 003
 Fecha Vigencia: 22-07-2019